

企業価値・人材価値の向上への新たな人事労務戦略

# 人事労務問題 研究部会 2025

# 2025年度 人事労務問題研究部会

趣旨

経済社会全体が大きく変化をする中、各企業は企業価値・人材価値の向上に向け、人的資本経営の実現を含め、人事労務諸施策を再構築し、新たな成長を目指していくことが強く求められています。本部会では、そのために必要な情報提供をエンゲージメントの向上、ジョブ型を含めた人事制度全般の改革、若手やシニアの活躍促進、時代に合った採用戦略の構築、ダイバーシティの促進などの新たな取り組みなど多様な視点から、先進事例研究と専門家による講演を織り交ぜながら図って参ります。

## 第1例会

戦略人事、人事制度再構築・運用

と き 2025年5月28日(水) 13:30~17:00

参加方法 ① 会場 (中部生産性本部 セミナールーム)  
② オンライン (Zoom)

テーマ1  
(13:30~15:00)

### 「企業の成長を支える日清食品の戦略人事」

～無自覚・無能からの脱却；人事の変革は人事のアンラーニングから始まる～

講師

日清食品ホールディングス(株)

執行役員 CHRO

正木 茂 氏

視点

日清食品では、成長の実現のため、人事が今、期待されている役割は、採用・教育・評価などインフラ的な「今日の仕事」を維持しつつ、ダイバーシティやジョブ型への移行など「未来に向けた変革」、つまり戦略人事の実践と、一方で現場の社員の気持ちがかかる力の両面が必要と捉え、人事変革、人事自身のアンラーニングに取り組んでいます。本例会では、その推進者の正木氏より、同社の悪戦苦闘について、お話しいただきます。

テーマ2  
(15:15~17:00)

### 「失敗しない環境変化に対応する人事制度再構築・運用のポイント」

(株)フィールドマネージメント・ヒューマンリソース 執行役員・ディレクター

山田 博之 氏

視点

少子高齢化、採用難、働きがいの多様化、年功序列の概念の変化などの環境変化に加え、人的資本経営への注目度が増す中で、旧態依然とした人事制度では、企業の成長はおろか、組織の活力を保つことすら難しくなっています。本例会では、「人事制度を改善したいが、何から手を付けていいかわからない」「運用が形骸化してしまい、制度が機能しない」といった課題を抱える人事責任者向けに、経営コンサルティングファームの山田氏から、実際の企業事例を交えながら、人事制度を戦略的に機能させるための実践的なアプローチをお話しいただきます。

## 第2例会

管理職を元気に！・そのスキル向上と負担軽減の方策

と き 2025年7月8日(火) 13:30~16:45

参加方法 ① 会場 (中部生産性本部 セミナールーム)  
② オンライン (Zoom)

テーマ1  
(13:30~15:00)

### 「上司と部下との対話をサポートする「キャリアのトリセツ」」

講師

三井化学(株)

グローバル人材部 タレントディベロプメントチームリーダー

水原 直美 氏

視点

近年、コンプライアンス問題が様々なところで取り上げられ、企業においても様々なルールが厳しくなっています。管理職にとっても以前のように「部下との何気ない会話」が難しくなっている一方で、このような「会話」が社員のモチベーションやエンゲージメント向上のために欠かせないものとなっています。三井化学では「キャリアのトリセツ」や「Will/Can/Needシート」を活用し、上司・部下間の対話をサポートし、自律的なキャリア育成の促進につなげています。本例会では、同社の取り組みについて、お話しいただきます。

テーマ2  
(15:15~16:45)

### 「NTTコミュニケーションズが3,000人の面談から得たノウハウを凝縮」

～マネジャーを助ける、部下のキャリア支援指南書『発奮・スタンスセオリー』～

講師

NTTコミュニケーションズ(株)

ヒューマンリソース部人材・組織開発部門  
キャリアコンサルティング・ディレクター

浅井 公一 氏

視点

多くの日本企業では、従業員のキャリア実現で、キーパーソンとなるのがマネジャー。部下への働きかけ次第で、働き手のキャリアに対する意識や行動が大きく影響するからです。NTTコミュニケーションズでは、かねてより従業員のキャリア支援に注力してきており、現場マネジャー向けのキャリア面談ツールである『発奮・スタンスセオリー』を社内にリリースしています。本例会では、管理職の負担軽減、キャリア面談スキルの向上につながる同社の取り組みについて、お話しいただきます。

## 第3例会

若手、ミドル、シニアの活躍促進・エンゲージメント向上

と き 2025年9月3日(水) 13:30~16:45

参加方法 ① 会場 (中部生産性本部 セミナールーム)  
② オンライン (Zoom)

テーマ1  
(13:30~15:00)

### 「エイジフリー時代のミドル・シニアの活躍推進」

～新設された東京海上日動版ライフシフト大学を中心に～

講師

東京海上日動火災保険(株)

人事企画部部長兼キャリアデザイン室長

山本 泰浩 氏

視点

バブル時代に大量採用をした世代が50代後半を迎え、これから60代に差し掛かろうとする中、東京海上日動火災保険では、若手・中堅のみではなく、見過ごされがちなミドル層の活躍促進こそが企業成長にとって重要と捉え、そのミドル層社員一人ひとりが学び直しを通じて、キャリア開発のためのマインド醸成や変化対応力を備えるためのライフシフト大学を設立しています。本例会では、その取り組みについて、お話しいただきます。

テーマ2  
(15:15~16:45)

### 「すべての社員の活躍を目指して；人財活性化プロジェクトの推進」

～若手の育成・成長加速、シニア活躍推進を中心に～

講師

サントリーホールディングス(株)

人財戦略本部人財戦略企画部長

増田 俊樹 氏

視点

サントリーホールディングスでは、「すべての社員の活躍」を目指し、人財活性化に取り組んでいます。その重点領域の1つである「若手の育成・成長加速」では、24年までにグループの約80組織に「育成会議」を設置し、面談での本人の希望も踏まえたうえで、社員一人ひとりのキャリアプランをつくる体制を整えるとともに、入社10年間で3カ所の職場経験と、うち1回は大きな職務変更を義務付ける取り組みを始めています。本例会では、人財活性化の全体像とその取り組みについて、お話しいただきます。

## 2025年度 幹事

当研究部会の企画立案・当日運営などの中心的な役割をお務めいただいております。

中部電力(株)	人事部長	苑田隆之氏
東邦ガス(株)	執行役員 人事部長	森井定正氏
トヨタ自動車(株)	人材開発部長	橋本沙織氏
日本ガイシ(株)	執行役員 人材統括部長兼健康経営推進室長	野崎正人氏
ブラザー工業(株)	人事部長	岡田英嗣氏
(株)三菱UFJ銀行	人事部(名古屋) 副部長	東條浩之氏

(組織名五十音順)

## 幹事会

### 第1回

とき  
2025年 9月 3日(水)

### 第2回

とき  
2025年12月 8日(月)

## 第4例会

### 売り手市場の新卒、キャリアの採用戦略と面接

とき 2025年 10月 30日(木) 13:30~17:00 参加方法 ① 会場(中部生産性本部 セミナールーム)  
② オンライン (Zoom)

テーマ1  
(13:30~15:00)

### 「新卒エントリー数80%減から大逆転、ニコンの採用改革」 ～キャリア採用の視点を交え～

講師 (株)ニコン

経営管理本部 人事部 採用課長

古市 典昭 氏

視点

就職市場は“売り手市場”と言われて久しく、各社とも求める人材の獲得に苦労しています。ニコンも、同様の厳しい状況下で、新卒採用のエントリー数が最盛期の5分の1にまで落ち込む非常に厳しい状況に直面しました。その対策の一環として、2021年に採用改革プロジェクトを開始し、採用ターゲットの明確化やターゲットに合った集客媒体の検討、訴求ポイントの見直しなどに取り組み、その結果、新卒採用のエントリー数はわずか2年で2.5倍に増加しています。本例会では、その新卒採用の取り組みと近年のキャリア採用について、お話しをいただきます。

テーマ2  
(15:15~17:00)

### 「うちの会社にはいい人が来ない・採れない」採用問題の解決 ～Z世代に嫌われない新卒・中途採用の新たな知見を踏まえ～

講師 (株)ワンキャリア

取締役 執行役員 CSO

北野 唯我 氏

視点

変わらぬ売り手市場、キャリア採用の活性化など、企業における採用は新卒対応のみではなく、その多様化と難しさは一段と増えています。本講演では、「うちの会社にはいい人が来ない」と思ったら読む「採用の問題解決」の著者で、就職・転職支援サービスを展開するワンキャリアで取締役 執行役員 CSOを務める北野氏から、自社・自身の豊富なデータと知見を踏まえた「科学的な採用」や「Z世代に嫌われない新しい採用知見」、「会社の実力が暴かれる時代にやるべきこと」など、これからの採用の実践的取り組みについてお話しをいただきます。

## 第5例会

### ダイバーシティ推進、ウェルビーイング向上、人的トラブル対応

とき 2025年 12月 8日(月) 13:30~17:00 参加方法 ① 会場(中部生産性本部 セミナールーム)  
② オンライン (Zoom)

テーマ1  
(13:30~15:00)

### 「さらなる女性活躍推進に向けた多様なキャリア形成支援」 ～女性管理職の幸せ度と男性育休の取り組みを踏まえ～

講師 積水ハウス(株)

ESG経営推進本部 ダイバーシティ推進部長

横山 亜由美 氏

視点

積水ハウスでは、ダイバーシティ、社会性向上を推進する立場で現在「幸せ度調査」に取り組む中、女性管理職の幸福度が一般職より高くなる結果が出ています。同社では、幸福学研究の第一人者、慶応義塾大学の前野隆司教授と連携し、グループの2万7000人を対象に「幸せ度診断」を実施し、社員の幸せと職場の幸せの相関を分析する日本企業で初の取り組みを行っています。本例会では、その幸福度調査や、その結果が生み出された様々な取り組みについて、男性育休の視点を交え、お話しをいただきます。

テーマ2  
(15:15~17:00)

### 「2025年版・職場、働き方が変化する中の人的トラブル問題への実践対応」

講師 第一芙蓉法律事務所

弁護士

木下 潮音 氏

視点

働き方や就労観の大きな変化により、労務管理における実務課題も多様化・増加してきています。その結果、職場での人的トラブルも多様化、複雑化しており、それにより上司・同僚にも悪影響を広げる恐れや、その対応を誤れば、訴訟問題に発展するリスクもあり、雇用の現場で問題を深刻化させることなく適切に対処することは、一段と難しくなっています。本例会では、労務問題の第一人者である木下氏に25年度版に内容をブラッシュアップいただき、最新の人的トラブル事例を紹介いただきながら、その防止と発生時の実践対応のポイントについて、お話しをいただきます。

※講師等の都合により、上記内容は変更となる可能性があります。また、各例会の詳細は、開催の約1ヶ月前にご案内いたします。

## 中部生産性会議 のご案内

とき 2025年 9月 9日(火)・10日(水)

ところ メルパルク名古屋

対象 中部地域企業の人事を含めた幅広い部門の  
部課長リーダークラス、労組役員

参加費 (会員・一般) 39,600円(税込)

## 申し込み方法

中部生産性本部ホームページよりお申し込みください。

<https://www.cpc.or.jp/cpc/pages/112/>

中部生産性本部

検索

申し込みページ



※ 昨年度登録されている場合、別途ご案内いたします。

## 開催要領

と き 2025年5月28日(水)～2025年12月8日(月) (年間5回)

### 参加方法

会場 または オンラインの選択制

① 会場 (中部生産性本部 セミナールーム) (豊島ビル11階)

② オンライン (Zoom)

〒460-0003 名古屋市中区錦2-15-15

### 年間登録費

一般財団法人中部生産性本部 会員組織 …… 99,000円

一般組織 …… 143,000円

1組織2名登録  
資料代・消費税含む。

① 年間登録費につきましては、請求書に記載の振込み期日までにお振込み願います。

なお、振込手数料については、お客様にてご負担願います。

② キャンセルは5月21日(水)までをお願いいたします。

5月22日(木)以降は登録費の払戻しをいたしかねますのでご了承ください。

### 対象

中部地区所在企業における人事・労務担当役員、部長クラスの方

### 申込締切日

2025年5月21日(水)

## 運営方法

- ① 各例会はご登録組織におけるメンバー制にて運営いたします。
- ② 各例会の詳細は、開催の約1ヶ月前にEメールでご案内いたします。
- ③ 各例会への出席は2名まで可能です。(代理出席可)
- ④ 録画の配信は許可いただいた講演のみ、後日登録者の方にご案内いたします。(期間限定)

## 注意事項

下記事項を確認、同意の上、お申込みをお願いします。

- ① 講師の都合などの事情により、日程・時間・内容並びに開催形態の変更をさせていただく場合がございます。ご了承ください。
- ② 講演の録画、録音、配布資料記載事項の無断転載、オンライン参加の場合は画面撮影、画面キャプチャー、SNSなどへの掲載を固くお断りいたします。その様な行為が発覚いたしました場合、事務局より削除を要請、または講師より請求されます損害賠償を請求させていただきます。
- ③ (オンラインの場合) 当方に起因しないシステムトラブルにより画像・音声に乱れが生じた場合については、再送信や返金はいたしかねますので、あらかじめご了承ください。
- ④ オンライン参加の場合、視聴URL等は参加されるご本人のみ有効です。第三者への転送はご遠慮ください。
- ⑤ 本注意事項については、代理参加となった場合は、代理参加者に自動的に適用されます。

### お問い合わせ先

一般財団法人 中部生産性本部 《<https://www.cpc.or.jp/cpc/>》

〒460-0003 名古屋市中区錦2-15-15 豊島ビル11階

TEL (052) 221-1261 FAX (052) 221-1265

●担当 / 雲井・春田・中川